

TUUSULA

**Hallintomallin valinta,  
vaihtoehtojen tarkastelua  
keskustelun tueksi**

Kunnanhallituksen kokous 8.5

Valmistelijana Laura Knuutila

# Kannanotossa huomioitavat vaihtoehdot

- Millainen organisaatiomalli tukee tehtävän hoitoa parhaiten?
  - Vastuukunta
    - A) Vastuukunta, mikäli vastuukunta on Järvenpää
    - B) Vastuukunta riippumatta siitä, mikä kunta on vastuukuntaAsettakaa lisäksi paremmuusjärjestykseen vastuukuntamallin osalta valinnat A ja B.
  - Kuntayhtymä
- Mikäli yksituumaisuutta tavoiteltavasta järjestämisen tavasta ei synny, mitä pidämme keskeisimpänä ratkaisuperiaatteena:
  - A) - **yksi kaikkien Keusote-kuntien yhteinen työllisyysalue on keskeisin ratkaisuperuste**, tarvittaessa voimme joustaa organisaatorakenteesta
  - B) yksi kaikkien **Keusote-kuntien yhteinen työllisyysalue ei ole ratkaiseva asia**, vaan voimme järjestää työllisyysalueiden välisen yhteistyön sopimusteitse.
- Mahdolliset muut huomioonotettavat seikat työllisyysalueen muodostamisessa/ hallintomallin valinnassa?
- Mikäli päädytään vastuukuntamalliin, minkä näkisitte teille parhaaksi vastuukunnaksi? Tällä hetkellä tehtävään ovat kiinnostuksensa ilmaisseet Hyvinkää ja Järvenpää.

# Vaihtoehtojen tarkastelua - Vastuukunta

## • Vastuukunta, Hajautettu palvelumalli

- Järjestämisvastuun ja koordinaation valuttaminen sopimuksin kuntiin (ja päätöksenteko peruskunnan kunnanhallitukselle)
- Työllisyysalueen tehtävä kapea, raportointi valtiolle, tietyt keskitetyt tehtävät ja lakisääteisten tehtävien valvonta
- Mallissa TE-asiantuntijat tekevät lakisääteistä tehtävää suurimmaksi osaksi kunnan työnjohdon alaisina. Työllisyysalueelle keskitetty vain tehtävät, joita ei voi muuten hoitaa.
- Jokaisessa alueen kunnassa todennäköisesti lakisääteiset ja vapaaehtoiset työllisyyden edistämisen tehtävät keskitetty tiettyyn palvelupisteeseen peruskunnan työnjohdon alaisina.
- Sopimuksellisesti yhteistyössä hoidettuja tehtäviä selvästi enemmän kuin itse hoidettuja tehtäviä
- Peruskunnan rooli viranomaistehtävien hoitamisessa merkittävä - uudenlainen tapa tehdä työllisyystehtäviä
- Haasteena lakisääteisten tehtävien valvonta alueen peruskunnissa tehtävän työn osalta

## • Vastuukunta, Keskitetty palvelumalli

- Työllisyysalue koordinoi ja tuottaa suurimman osan lakisääteisistä palveluista. Vastuukunnan toimielimellä ja komissiolla (viranhaltijajohto) valtaa.
- Mallissa TE-asiantuntijat hoitavat lakisääteistä tehtävää työllisyysalueen, eli vastuukunnan toimielimen työnjohdon alaisena. TE-asiantuntijat on voitu soveltuvin osin (esim. henkilöasiakaspalvelut) sijoittaa jokaisessa kunnassa olevalle palvelutorityyppiselle palvelupisteelle, jossa työskentelevät rinnan myös peruskunnan työnjohdon alaisuudessa toimivat vapaaehtoiset työllisyyspalvelut
- Sopimuksellisesti muiden työllisyysalueiden kanssa hoidettuja tehtäviä useita, mutta mahdollisuus hoitaa tiettyjä valittuja, keskittämistä vaativia tehtäviä myös työllisyysalueella
- Peruskunnan rooli viranomaistehtävien hoidossa pieni (paitsi vastuukunnan osalta)
- Haasteena kunnan vapaaehtoisten työllistämistä edistävien tehtävien integrointi lakisääteisten tehtävien tueksi

# Vaihtoehtojen tarkastelua - Kuntayhtymä

- **Kuntayhtymä, Hajautettu palvelumalli**

- Järjestämisvastuun ja koordinaation valuttaminen sopimuksin kuntiin (ja päätöksenteko peruskunnan kunnanhallitukselle)
- Työllisyysalueen tehtävä kapea, raportointi valtiolle, tietyt keskitetyt tehtävät ja lakisääteisten tehtävien valvonta. Kuntayhtymästä tulee tällä tavalla melko pieni organisaatio, jonka tehtävä on koordinoida kokonaisuutta, raportoida valtiolle ja valvoa lakisääteisten palveluiden tuottamista peruskunnissa
- Jokaisessa alueen kunnassa todennäköisesti lakisääteiset ja vapaaehtoiset työllisyyden edistämisen tehtävät keskitetty tiettyyn palvelupisteeseen peruskunnan työnjohdon alaisina.
- Sopimuksellisesti yhteistyössä hoidettuja tehtäviä selvästi enemmän kuin itse hoidettuja tehtäviä
- Peruskunnan rooli viranomaistehtävien hoitamisessa merkittävä - uudenlainen tapa tehdä työllisyystehtäviä

- **Kuntayhtymä, Keskitetty palvelumalli**

- Työllisyysalue koordinoi ja tuottaa suurimman osan lakisääteisistä palveluista. Yhtymäkokouksella, hallituksella ja viranhaltijoista koostuvalla johtokunnalla valtaa.
- Mallissa TE-asiantuntijat hoitavat lakisääteistä tehtävää työllisyysalueen, kuntayhtymän työnjohdon alaisena. TE-asiantuntijat on voitu soveltuvin osin (esim. henkilöasiakaspalvelut) sijoittaa jokaisessa kunnassa olevalle palvelutorityyppiselle palvelupisteelle, jossa työskentelevät rinnan myös peruskunnan työnjohdon alaisuudessa toimivat vapaaehtoiset työllisyyspalvelut
- Sopimuksellisesti muiden työllisyysalueiden kanssa hoidettuja tehtäviä useita, mutta mahdollisuus hoitaa tiettyjä valittuja, keskittämistä vaativia tehtäviä myös itse työllisyysalueella
- Peruskunnan rooli viranomaistehtävien hoidossa pieni
- Haasteena kunnan vapaaehtoisten työllistämistä edistävien tehtävien integrointi lakisääteisten tehtävien tueksi